

# ISCRIZIONE SCUOLA TENNIS BERGANTINO 2025/2026

Responsabili Scuola Tennis Maestri Paolo Zennaro e Giovanni Zennaro

Responsabile scuola tennis Bergantino Nicholas Tomirotti

<u>TIPOLOGIA CORSI</u>	<u>MODALITÀ DI PAGAMENTO</u>
<p style="text-align: center;"><i>*Per tutte le informazioni consultare il sito web</i></p> <p>-MINI TENNIS (2017 - 2018 - 2019)</p> <p>-SCUOLA TENNIS (dal 2016)</p> <p style="text-align: center;"><u>TUTTI I CORSI COMPRENDONO:</u></p> <p>- 8 mesi di scuola tennis</p> <p>- Assicurazione ASI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>PRIMA RATA</b> (comprensiva di iscrizione e assicurazione) entro il 19 Settembre 2025 60%</li> <li>- <b>SECONDA RATA</b> (entro il 24 Gennaio 2026): 40 %</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><u>PAGAMENTO:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BONIFICO</li> </ul> <p>(IBAN: VIRGINIS SPORT TEAM Intesa Sanpaolo <b>IT42U0306909606100000189690</b>, nella causale indicare sempre NOME e COGNOME dell'allievo/a e numero rata)</p> <p><b><u>SCONTO FAMIGLIA:</u></b> sul secondo figlio/a iscritto alla scuola tennis verrà applicato uno <b>sconto del 10%</b> sulla quota più bassa.</p> <p><b>SCONTO PAGAMENTO IN UNICA SOLUZIONE</b> entro il 19 settembre 2025 sconto del 5%</p> <p><b><u>N.B. Gli sconti non sono cumulativi.</u></b></p>

## REGOLAMENTO VIRGINIS SPORT TEAM

- Durante la permanenza nel Circolo gli allievi devono tenere un comportamento improntato alla buona educazione, alla correttezza, al rispetto verso i Maestri, gli Istruttori e Preparatori, alla cordialità verso i compagni di scuola, all'attenzione nel corretto utilizzo delle strutture sportive e degli spogliatoi. Inoltre devono mantenere un comportamento adeguato nei confronti dei Soci del Circolo che ospita la Scuola.
- Gli allievi devono custodire con diligenza le proprie cose sia nei campi sia negli spogliatoi: la Virginis Sport Team Ssd a Rl non è responsabile per eventuali smarrimenti o sottrazione di oggetti, denaro e capi di abbigliamento.
- Gli allievi si impegnano a frequentare il corso al quale sono iscritti, portandolo a compimento e a presentarsi puntuali per l'ora di inizio delle lezioni.
- Durante le lezioni è obbligatorio avere un abbigliamento tennistico adeguato (dalle scarpe da tennis al vestiario) e possedere, dove possibile, una racchetta da tennis. Per la preparazione atletica si consiglia di avere un paio di scarpe da ginnastica.
- Ai genitori e agli accompagnatori degli allievi è consentito accedere ai campi e assistere alle lezioni, salvo il rispetto nei confronti del Maestro, dell'allievo e del gioco del tennis.
- La Scuola Tennis avrà durata di otto mesi (22 settembre 2025 - 30 Maggio 2026) ed osserverà gli stessi periodi di vacanza previsti dalla scuola dell'obbligo.
- L'impegno alla frequenza della Scuola al momento dell'iscrizione annuale (8 mesi).
- La mancata frequenza alle lezioni **NON DÀ DIRITTO A RIDUZIONE DI QUOTA.**
- Per l'iscrizione ai corsi di Mini Tennis, Scuola Tennis è

### **OBBLIGATORIO IL CERTIFICATO MEDICO NON AGONISTICO O AGONISTICO.**

- Il pagamento deve essere effettuato tramite bonifico alle seguenti coordinate bancarie: INTESA SANPAOLO SPA FILIALE ACCENTRATA PIAZZA PAOLO FERRARI 10. IBAN IT42U0306909606100000189690**
- L'allievo/a **NON IN REGOLA CON IL PAGAMENTO DELLA QUOTA E IL CERTIFICATO MEDICO NON VERRÀ ACCETTATO ALLE LEZIONI.**
- L'ASSICURAZIONE** non sarà attivata senza la consegna della scheda d'iscrizione compilata, del pagamento della quota e del certificato medico.
- Il genitore dell'allievo/a iscritto/a **ACCETTA DI RINUNCIARE** a qualsiasi forma di risarcimento danni eccedente i massimali previsti per ogni tesserato/a della Società Virginis Sport Team.
- La collocazione e formazione dei gruppi di lavoro è di competenza unica dello staff tecnico.
- La società e lo staff tecnico si riservano di valutare eventuali recuperi o rimborsi per situazioni particolari (infortuni) salvo presentazione certificato medico.
- Lo Staff si riserva il diritto di allontanare, a suo giudizio insindacabile, gli allievi la cui condotta è in evidente contrasto con i principi morali e disciplinari della scuola.
- Gli allievi che vengono allontanati per motivi disciplinari non hanno diritto al rimborso della quota di iscrizione.
- In caso di maltempo le lezioni di tennis perse "completamente" verranno recuperate durante l'anno secondo quanto verrà comunicato.

### **I responsabili della Scuola Tennis sono i Maestri**

**Paolo Zennaro 347 698 2824**

**Giovanni Zennaro**

**Responsabile scuola tennis Bergantino**

**Nicholas Tomirotti 3668136810**

**VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L.** - Via dall'Oca Bianca 14/c - 37053 Cerea (VR)

Iscri. alla CCIAA di Verona al n. REA VR - 455522 - Cod. Fisc. e P.IVA 04911410233 - Cap. Sociale 10.000€ Telefono 366 4052952 - 347 6982824 - e-Mail [giovanni@virginissportteam.it](mailto:giovanni@virginissportteam.it) - [paolo@virginissportteam.it](mailto:paolo@virginissportteam.it)

[www.virginissportteam.it](http://www.virginissportteam.it)

## MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL' ATTIVITÀ SPORTIVA

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28/08/2024

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è redatto dalla VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. come previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 e utilizzando le linee guida pubblicate dalla ASI esp riconosciuta dal CONI.

Si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L., indipendente dalla disciplina sportiva praticata. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding.

**L'obiettivo** del presente modello è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica, psicologica e morale di tutti i tesserati.

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è pubblicato sul nostro sito internet virginissportteam.it, affisso nella sede di lavoro, nonché comunicato al Responsabile Safeguarding dell' Asi per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L.

Il presente modello integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie dell' ASI.

### 1) Diritti e doveri

A tutti i tesserati e le tesserate sono riconosciuti i diritti fondamentali:

- a un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni rapporto, contesto e situazione in ambito associativo;
- alla tutela da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva;
- a che la salute e il benessere psico-fisico siano garantiti come prevalenti rispetto a ogni risultato sportivo.

Coloro che prendono parte, a qualsiasi titolo e in qualsiasi funzione e/o ruolo, all'attività sportiva, in forma diretta o indiretta, sono tenuti a rispettare tutte le disposizioni e le prescrizioni a tutela degli indicati diritti dei tesserati e delle tesserate. I tecnici e tutti gli altri tesserati e tesserate sono tenuti a conoscere il presente modello, il Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle

molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione e il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie dell'ASI.

Tutti gli aderenti a qualsiasi titolo alla vita associativa sono tenuti al rispetto dei principi fondamentali di non discriminazione e non violenza nell'ambito di competizioni, allenamenti, condivisione di spazi comuni e, in generale, nei rapporti con gli atleti, i tesserati, gli allenatori e staff tecnico della propria Società Sportiva.

## 2) Prevenzione e gestione dei rischi

### Comportamenti rilevanti

Ai fini del presente modello, costituiscono comportamenti rilevanti:

- l'abuso psicologico: qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, l'aggressione verbale, la minaccia, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali;
- l'abuso fisico: qualunque condotta consumata, tentata o minacciata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi l'integrità psicofisica del tesserato. Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere (anche al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti ivi comprese quelle anti doping;
- la molestia sessuale: qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti fastidio o disturbo.

Tali atti o comportamenti possono anche consistere nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;

- l'abuso sessuale: qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto o con contatto, e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati;
- la negligenza: il mancato intervento di un tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente modello, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato;

- l'incuria: a mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo;
- l'abuso di matrice religiosa: l'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume o all'ordine pubblico;
- il bullismo, il cyberbullismo: qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate o comunque riguardanti la sfera personale del tesserato, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima);
- i comportamenti discriminatori; qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status socio economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale o politico.

I comportamenti rilevanti possono verificarsi in qualsiasi forma e modalità, comprese quelle di persona e tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e-mail, social network e blog.

### 3) Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni

La VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. ha nominato quale Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi la **Prof.ssa Carla Biasin**.

La nomina del Responsabile è resa pubblica tramite affissione di specifico avviso presso la sede di lavoro in luogo ben visibile a tutti i tesserati e fruitori nonché pubblicata sul sito internet della VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. [virginissportteam.it](http://virginissportteam.it) tempestivamente comunicata al Responsabile federale delle politiche di Safeguarding.

Il Responsabile Safeguarding all'interno della VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. svolge funzioni di vigilanza circa l'adozione e l'aggiornamento dei modelli e dei codici di condotta, nonché di collettore di eventuali segnalazioni di condotte rilevanti ai fini delle politiche di Safeguarding, potendo svolgere anche funzioni ispettive.

Il Responsabile Safeguarding è tenuto a sensibilizzare i membri dell'associazione sulle questioni di Safeguarding ed è tenuto a collaborare con le autorità competenti.

Il Responsabile Safeguarding ha l'obbligo di definire e pubblicizzare i canali di comunicazione chiari per i membri dell'associazione sportiva per segnalare casi di abuso o maltrattamento e stabilire le procedure per la registrazione e la gestione delle segnalazioni ricevute.

Il Responsabile Safeguarding garantisce la confidenzialità e la riservatezza delle informazioni riguardanti casi di abuso o maltrattamento essendo tenuto a trattare le informazioni sensibili in modo riservato e nel rispetto della privacy delle persone coinvolte.

Il Consiglio di Amministrazione della VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. può sospendere o rimuovere il Responsabile Safeguarding in caso di mancata conformità ai requisiti o di violazione delle politiche dell'associazione relative alla protezione dei minori o in caso di reiterati inadempimenti degli obblighi connessi all'incarico ricevuto.

#### **4) Le politiche di prevenzione**

Per la prevenzione di qualsiasi tipo di molestia, violenza o discriminazione nell'attività sportiva vengono adottate le seguenti policy:

##### **Verifica casellario giudiziario e carichi pendenti**

Allenatori, tecnici, dipendenti, medici e tutti coloro i quali entrano a contatto con atleti e tesserati, soprattutto se minori, devono presentare al Responsabile di cui al punto precedente il proprio casellario giudiziario ed il certificato dei carichi pendenti (soprattutto certificato antipedofilia) entro 30 gg. dall'adozione del presente modello; qualora la documentazione non dovesse essere tempestivamente prodotta, vi sarà un richiamo scritto che, se disatteso entro ulteriori 15 gg., sarà seguito dalla interruzione immediata di qualsiasi rapporto con il soggetto inadempiente.

Successivamente alla adozione del presente modello, per i nuovi rapporti di collaborazione a qualsiasi titolo prestata, allenatori, tecnici, dipendenti, medici e tutti coloro i quali entrano a contatto con atleti e tesserati, soprattutto se minori dovranno presentare le suddette certificazioni al Responsabile dell'Associazione; la mancata presentazione delle certificazioni o la presentazione di certificazioni non idonee impedirà l'avvio di qualsivoglia rapporto collaborativo.

##### **Uso degli spazi**

Presso le strutture in uso alla VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. vengono predisposte tutte le misure necessarie a prevenire qualsivoglia situazione di rischio.

Viene sempre garantito l'accesso ai locali e agli spazi in uso alla VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. durante gli allenamenti e le sessioni prova di tesserati e tesserate minorenni o con disabilità a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti e delle atlete ovvero a loro delegati, fatto salvo lo spogliatoio, senza che ciò possa interferire con il regolare svolgimento delle attività.

La VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. garantisce a tutti i suoi atleti, dipendenti e a tutte le persone che frequentano la SSD l'accesso ai locali in uso senza discriminazione alcuna.

### **Allenamenti**

È preferibile svolgere allenamenti collettivi. Laddove l'allenamento singolo fosse necessario per la preparazione dell'atleta, si dovrà svolgere, se si tratta di atleti minori, alla presenza di almeno uno dei genitori o previa autorizzazione degli stessi.

### **Trasferte**

Durante le trasferte di qualsiasi tipo è dovere degli accompagnatori vigilare sugli atleti accompagnati, soprattutto se minorenni, mettendo in atto tutte le azioni necessarie a garantire l'integrità fisica e morale degli stessi ed evitare qualsiasi comportamento rilevante ai fini del presente modello.

Per l'adesione alle trasferte di atleti minorenni sarà sempre necessaria la presenza di almeno un soggetto esercente la potestà genitoriale o, in alternativa, espressa autorizzazione scritta rilasciata da entrambi i genitori o di chi ne fa le veci.

## **5) Tutela della privacy**

A tutti gli atleti (o esercenti la potestà genitoriale), i tecnici, i collaboratori della VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. all'atto dell'iscrizione/tesseramento, e comunque ogni qualvolta venga effettuata una raccolta di dati personali, deve essere sottoposta l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento Europeo679/2016 (GDPR).

I dati raccolti vengono gestiti e trattati secondo le modalità descritte nel suddetto Regolamento e comunque solo sulla base della necessità all'esecuzione del contratto di cui gli interessati sono parte, all'adempimento di un obbligo legale o sulla base del consenso fornito. In particolare, le categorie particolari di dati personali (quali l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) possono essere trattate solo previo libero ed esplicito consenso dell'interessato, manifestato in forma scritta, salvi i casi di adempimento di obblighi di legge e regolamenti.

La VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L., previo specifico consenso scritto raccolto all'atto dell'iscrizione o tesseramento, può pubblicare sui propri canali di comunicazione fotografie ritraenti i tesserati prodotte durante le sessioni di allenamento e gara, ma non è consentita la produzione e la pubblicazione di immagini che possono causare situazioni di imbarazzo o pericolo per i tesserati.

La documentazione, sia cartacea, sia digitale, raccolta dalla VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. contenente dati personali dei tesserati, fornitori od ogni altro soggetto, viene custodita garantendo l'inaccessibilità alle persone non autorizzate al trattamento dei dati. In caso di perdita, cancellazione, accidentale divulgazione, databreach, eccetera, viene data tempestiva comunicazione all'interessato e, contestualmente, al titolare del trattamento dei dati personali e all'autorità Garante per la protezione dei dati personali, se la violazione dei dati personali comporta un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche.

Tutte le persone autorizzate al trattamento dei dati personali devono essere adeguatamente formate e devono mettere in atto tutti i comportamenti e le procedure necessarie alla tutela dei dati personali degli interessati, soprattutto di quelli rientranti nelle categorie particolari di dati personali.

## 6) Inclusività

La VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. garantisce a tutti i propri tesserati e ai tesserati di altre associazioni e società sportive dilettantistiche pari diritti e opportunità, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

La VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. si impegna, anche tramite accordi, convenzioni e collaborazioni con altre associazioni o società sportive dilettantistiche, a garantire il diritto allo sport agli atleti con disabilità fisica o intellettuale-relazionale, integrando suddetti atleti, anche tesserati per altre associazioni o società sportive dilettantistiche, nel gruppo di atleti tesserati per la VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. loro coetanei.

## 7) Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni

Segnalazione dei comportamenti lesivi

In caso di presunti comportamenti lesivi, da parte di tesserati o di persone terze, nei confronti di altri tesserati, soprattutto se minorenni, deve essere tempestivamente segnalato al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni tramite comunicazione a voce o via posta elettronica all'indirizzo email [SAFEGUARDING.VST@GMAIL.COM](mailto:SAFEGUARDING.VST@GMAIL.COM). Le chiavi di accesso a tale indirizzo email saranno in possesso esclusivamente del Responsabile.

Il suindicato indirizzo email viene portato a conoscenza di tutti i tesserati e quindi pubblicato sul sito istituzionale della VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L., sui canali social, affisso con specifico avviso in luogo ben visibile presso la sede di lavoro, indicato nel modulo di adesione all'Associazione una cui copia viene rilasciata al tesserato aderente.

Nel caso di una denuncia che coinvolga un minore come presunta vittima, i genitori o il tutore legale del minore verranno informati, a condizione che ciò non sia considerato un rischio per la sicurezza di tale minore.

In caso dei suddetti comportamenti lesivi viene inviata segnalazione al Garante per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie—Safeguarding Office all'indirizzo email dedicato.

In caso di gravi comportamenti lesivi la VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. notifica i fatti di cui è venuta a conoscenza alle forze dell'ordine.

La VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. garantisce l'adozione di apposite misure che prevenano qualsivoglia forma di vittimizzazione secondaria dei tesserati che abbiano in buona fede:

- presentato una denuncia o una segnalazione;
- manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;

- reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
- intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di Safeguarding.

## **8) Sistema disciplinare e meccanismi sanzionatori**

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i comportamenti sanzionabili possono essere ricondotti a:

- mancata attuazione colposa delle misure indicate nel Modello e della documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione);
- violazione dolosa delle misure indicate nel presente modello e della documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione), tale da compromettere il rapporto di fiducia tra l'autore e la Società in quanto preordinata in modo univoco a commettere un reato;
- violazione delle misure poste a tutela del segnalante;
- effettuazione con dolo o colpa grave di segnalazioni che si rivelano infondate;
- violazione degli obblighi di informazione nei confronti della Società;
- violazione delle disposizioni concernenti le attività di informazione, formazione e diffusione nei confronti dei destinatari del presente modello;
- atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- mancata applicazione del presente sistema disciplinare.

Le sanzioni comminabili sono diversificate in ragione della natura del rapporto giuridico intercorrente tra l'autore della violazione e la Società, nonché del rilievo e gravità della violazione commessa e del ruolo e responsabilità dell'autore. Le sanzioni comminabili sono diversificate tenuto conto del grado di imprudenza, imperizia, negligenza, colpa o dell'intenzionalità del comportamento relativo all'azione/omissione, tenuto altresì conto dell'eventuale recidiva, nonché dell'attività lavorativa svolta dall'interessato e della relativa posizione funzionale, gravità del pericolo creato, entità del danno eventualmente creato, presenza di circostanze aggravanti o attenuanti, eventuale condivisione di responsabilità con altri soggetti che abbiano concorso nel determinare l'infrazione, unitamente a tutte le altre particolari circostanze che possono aver caratterizzato il fatto.

Il presente sistema sanzionatorio viene portato a conoscenza di tutti i Destinatari del Modello attraverso il proprio sito internet.

Sanzioni nei confronti dei collaboratori retribuiti

I comportamenti tenuti dai collaboratori retribuiti in violazione delle disposizioni del presente modello, inclusa la violazione degli obblighi di informazione nei confronti della Società, e della

documentazione che ne costituisce parte integrante (es. Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione) sono definiti illeciti disciplinari.

Nei confronti dei collaboratori retribuiti, possono essere comminate le seguenti sanzioni, che devono essere commisurate alla natura e gravità della violazione commessa:

- richiamo verbale per mancanze lievi;
- ammonizione scritta nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al precedente punto;
- multa in misura non eccedente l'importo di 5 ore di retribuzione;
- sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di giorni 15;
- risoluzione del contratto e, in caso di collaboratore socio dell'Associazione, radiazione dello stesso.

Ai fini del precedente punto:

1. incorre nel provvedimento disciplinare del richiamo verbale per le mancanze lievi il collaboratore che violi, per mera negligenza, le procedure aziendali, le prescrizioni del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione o adottati, nello svolgimento di attività sensibili, un comportamento non conforme alle prescrizioni contenute nel presente modello, qualora la violazione non abbia rilevanza esterna;

2. incorre nel provvedimento disciplinare dell'ammonizione scritta il collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile il richiamo verbale e/o violi, per mera negligenza, le procedure aziendali, le prescrizioni del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni 12 altra condizione di discriminazione o adottati, nello svolgimento di attività nelle aree a rischio, un comportamento non conforme alle prescrizioni contenute nel presente modello, qualora la violazione abbia rilevanza esterna;

3. incorre nel provvedimento disciplinare della multa non eccedente l'importo di 5 ore della normale retribuzione il collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile l'ammonizione scritta e/o, per il livello di responsabilità gerarchico o tecnico, o in presenza di circostanze aggravanti, leda l'efficacia del presente modello con comportamenti quali:

a) l'inosservanza dell'obbligo di informativa al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni; l'effettuazione, con colpa grave, di false o infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del Modello o del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione;

b) la violazione delle misure adottate dall'Associazione volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante; la reiterata inosservanza degli adempimenti previsti dalle prescrizioni indicate nel presente modello, nell'ipotesi in cui riguardino un procedimento o rapporto in cui è parte la Pubblica Amministrazione (ivi comprese le Autorità Sportive);

4. incorre nel provvedimento disciplinare della sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di 15 giorni il collaboratore che risulti recidivo, durante il biennio, nella commissione di infrazioni per le quali è applicabile la multa non eccedente l'importo di 5 ore della normale retribuzione

e/o effettui, con dolo, false o infondate segnalazioni inerenti alle violazioni del Modello e del Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione e/o violi le misure adottate dalla Società volte a garantire la tutela dell'identità del segnalante così da generare atteggiamenti ritorsivi o qualsiasi altra forma di discriminazione o penalizzazione nei confronti del segnalante;

5. incorre nel provvedimento disciplinare della risoluzione del contratto senza preavviso il collaboratore che eluda fraudolentemente le prescrizioni del presente modello attraverso un comportamento inequivocabilmente diretto alla commissione di uno dei reati ricompreso fra quelli previsti e/o violi il sistema di controllo interno attraverso la sottrazione, la distruzione o l'alterazione di documentazione ovvero impedendo il controllo o l'accesso alle informazioni e alla documentazione agli organi preposti, incluso il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni in modo da impedire la trasparenza e verificabilità delle stesse.

#### Sanzioni nei confronti dei volontari

Nei confronti dei volontari della Società, possono essere comminate le seguenti sanzioni, che devono essere commisurate alla natura e gravità della violazione commessa:

- richiamo verbale per mancanze lievi;
- ammonizione scritta nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al punto1 della precedente sezione "Sanzioni nei confronti dei collaboratori retribuiti";
- allontanamento dalle strutture di allenamento e gara per un periodo non superiore a 15 giorni;
- allontanamento dalle strutture di allenamento e gara per un periodo non superiore a 1 anno;

## 9) Obblighi formativi, informativi e altre misure

La VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. pubblica il presente modello e il nominativo del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni presso le strutture che ha in uso, nonché sulla home page del sito istituzionale.

La VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L. comunica immediatamente di ogni informazione rilevante al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, al Garante per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie – Safeguarding Office dell'ASI, nonché all'Ufficio della Procura federale ove competente. L'Associazione deve dare diffusione presso i propri tesserati di idonee informative finalizzate alla prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione nonché alla consapevolezza dei tesserati in ordine a propri diritti, obblighi e tutele. La Società deve prevedere adeguate misure per la diffusione di, o l'accesso a, materiali informativi finalizzati alla sensibilizzazione su e alla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi. L'Associazione deve prevedere un'adeguata informativa ai tesserati o eventualmente a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti, con riferimento alle specifiche misure adottate per la prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione in occasione di manifestazioni sportive. L'Associazione deve dare comunicazione ai tesserati o eventualmente a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è

**VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L.** - Via dall'Oca Bianca 14/c - 37053 Cerea (VR)

Isr. alla CCIAA di Verona al n. REA VR - 455522 - Cod. Fisc. e P.IVA 04911410233 - Cap. Sociale 10.000€ Telefono 366 4052952 - 347 6982824 - e-Mail [giovanni@virginissportteam.it](mailto:giovanni@virginissportteam.it) - [paolo@virginissportteam.it](mailto:paolo@virginissportteam.it)

[www.virginissportteam.it](http://www.virginissportteam.it)

affidata la cura degli atleti di ogni altra politica di Safeguarding adottata dalle federazioni sportive alla quale è affiliata. Con cadenza semestrale l'Associazione/Società Sportiva predispone, anche a mezzo di convenzioni e accordi con EPS o Federazione cui è affiliata, specifici programmi di formazione volti a far conoscere ai propri tesserati i principi fondamentali da rispettare e le politiche di prevenzione adottate; la partecipazione ai programmi di formazione da parte di tesserati o dei soggetti che entrano in contatto con la vita associativa è obbligatoria e deve essere provata tramite specifici attestati.

## **CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28/08/2024

I destinatari del presente Codice di condotta sono gli istruttori, i tecnici, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani allievi e tesserati nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli allievi affiliati alla VIRGINIS SPORT TEAM SSD A R.L.. Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dalla SSD e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla cessazione della collaborazione.

La VIRGINIS SPORT TEAM SSD A R.L. si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i tesserati, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili. Il seguente codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della SSD.

### **1. Nessuno escluso:**

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della SSD sportiva, senza discriminazioni di alcun genere.

- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.

- Creiamo attività tese a promuovere l'inclusione attraverso lo sport.

### **2. Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere:**

- Garantiamo a tutti i soggetti che operano nella SSD di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i tesserati, specie se minori, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.

- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

### **3. Comportamenti non verbali:**

- Chiediamo a tutti i lavoratori sportivi e volontari della SSD di tenere comportamenti professionali ed appropriati ed inoltre, in tutte le interazioni con i tesserati, di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.

- Garantiamo che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti trasparenti e rispettosi.

### **4. Informazioni, Comunicazioni e Privacy:**

- Informiamo tutti i tesserati circa i contatti del Responsabile Safeguarding nominato dalla SSD, nonché circa l'indirizzo mail del Safeguarding Office istituito a livello nazionale da ASI Nazionale.

- Comuniciamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i partecipanti, genitori, colleghi ed in generale con tutti i tesserati della SSD fornendo, altresì, copia del codice di condotta, nonché modulo di segnalazione.

- Rispettiamo la privacy dei tesserati coinvolti e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

### **5. Formazione:**

- Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.

- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i tesserati e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al Responsabile Safeguarding nominato dalla SSD.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

- rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. All'istruttore tecnico e al preparatore atletico si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati;

- attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;

- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;

- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività; non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;

- sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei giovani atleti e valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;

- trasmettere serenità, entusiasmo e passione;

- educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;

**VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L.** - Via dall'Oca Bianca 14/c - 37053 Cerea (VR)

Isr. alla CCIAA di Verona al n. REA VR - 455522 - Cod. Fisc. e P.IVA 04911410233 - Cap. Sociale 10.000€ Telefono 366 4052952 - 347 6982824 - e-Mail [giovanni@virginissportteam.it](mailto:giovanni@virginissportteam.it) - [paolo@virginissportteam.it](mailto:paolo@virginissportteam.it)

[www.virginissportteam.it](http://www.virginissportteam.it)

- aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- rispettare il Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività sportiva, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati al di sopra ogni altra cosa;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
- ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati;
- non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prove;
- non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che, anche sotto il profilo psicologico, possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei tesserati, in particolare degli allievi minorenni;
- lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato;
- non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- intessere relazioni proficue con i genitori dei tesserati minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela;
- accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività in trasferta siano sicure;
- garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;
- organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;
- rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;
- evitare di fare per i minori attività di carattere personale che essi stessi possano fare da soli;

**VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L.** - Via dall'Oca Bianca 14/c - 37053 Cerea (VR)

Iscri. alla CCIAA di Verona al n. REA VR - 455522 - Cod. Fisc. e P.IVA 04911410233 - Cap. Sociale 10.000€ Telefono 366 4052952 - 347 6982824 - e-Mail [giovanni@virginissportteam.it](mailto:giovanni@virginissportteam.it) - [paolo@virginissportteam.it](mailto:paolo@virginissportteam.it)

[www.virginissportteam.it](http://www.virginissportteam.it)

- non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore;
- non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei tesserati rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla SSD, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;
- consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla SSD in caso di dubbi sulla partecipazione dei tesserati in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ed in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti con disabilità fisica o intellettivo-relazionale

## SAFEGUARDING

La VIRGINIS SPORT TEAM SSD A R.L. comunica di aver individuato come SAFEGUARDING della società la

Prof.ssa CARLA BIASIN

Tel. 3480420024

Mail società [safeguarding.vst@gmail.com](mailto:safeguarding.vst@gmail.com)

Mail office [salvaguardia@asinazionale.it](mailto:salvaguardia@asinazionale.it)

## MODULO DI SEGNALAZIONE

<b>DATI DEL SEGNALANTE</b>	
NOME: ..... COGNOME:..... ASD/SSD: ..... RUOLO (dirigente, atleta, tecnico): ..... N° di telefono principale: ..... Mail: ..... Relazione con il minorenni: ..... .....	
<b>Dati della persona che si ritiene abbia subito molestia o abuso (nel caso diverso dal segnalante)</b>	
NOME e COGNOME	
DATA DI NASCITA	
RUOLO (atleta, altro,..)	
ORIGINE ETNICA	
PERSONA CON DISABILITA' (se nota)	
SESSO	
Se minorenni indicare nome e cognome del/dei genitore/i o esercente/i responsabilità genitoriale:	
Recapiti (genitore/i o esercente/i responsabilità genitoriale) Indirizzo: ..... Cellulare:..... e-mail: .....	
Il/i genitore/i o l'esercente responsabilità genitoriale è/sono stato/stati informato/i dell'accaduto? <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
Si sta segnalando un fatto a cui si è assistito personalmente o di cui si ha avuto percezione diretta o quanto riferito da un'altra persona? <input type="checkbox"/> fatto a cui ho assistito personalmente o di cui ho avuto percezione direttamente quanto <input type="checkbox"/> riferito da un'altra persona	
<b>Se si sta segnalando quanto riferito da un'altra persona indicare:</b>	
Nome e cognome della persona che ha segnalato: Ruolo/posizione nell'ambito sportivo e rapporto che intercorre con la persona che ha subito la molestia o abuso: Recapito telefonico:	
Data, ora e luogo del/i fatto/i riportato/i:	
Dettagli del fatto/i o dell'episodio che desta preoccupazione. (includere altre informazioni rilevanti, come la descrizione di eventuali infortuni occorsi e se si sta riportando questo incidente come fatto realmente avvenuto, opinione, supposizione o per sentito dire)	

**VIRGINIS SPORT TEAM S.S.D. A R.L.** - Via dall'Oca Bianca 14/c - 37053 Cerea (VR)

Iscr. alla CCIAA di Verona al n. REA VR - 455522 - Cod. Fisc. e P.IVA 04911410233 - Cap. Sociale 10.000€ Telefono 366 4052952 - 347 6982824 - e-Mail [giovanni@virginissportteam.it](mailto:giovanni@virginissportteam.it) - [paolo@virginissportteam.it](mailto:paolo@virginissportteam.it)

[www.virginissportteam.it](http://www.virginissportteam.it)

Fornire la testimonianza o il racconto del fatto di chi ha subito l'abuso o la molestia (se noto):

Fornire la testimonianza o il racconto di eventuali testimoni dell'incidente:

Indicare i dati del/dei testimone/i:

Nome e cognome:

Ruolo/posizione nell'ambito sportivo e rapporto che intercorre con la persona che ha subito la molestia o abuso

Data di nascita:

Indirizzo completo:

Recapito telefonico:

e-mail:

Nome e cognome:

Ruolo/posizione nell'ambito sportivo e rapporto che intercorre con la persona che ha subito la molestia o abuso

Data di nascita: Indirizzo

completo: Recapito

telefonico:

e-mail:

Fornire i dettagli di qualsiasi persona coinvolta nei fatti o che si ritiene abbia causato il/i fatto/i o provocato eventuali lesioni:

Nome e cognome:

Ruolo/posizione nell'ambito sportivo e rapporto che intercorre con la persona che ha subito la molestia o abuso:

Data di nascita: Indirizzo

completo: Recapito

telefonico:

e-mail:

Indicare eventuali azioni finora intraprese:

Attuale sicurezza del minorenne (incluse informazioni se il luogo dove risiede sia sicuro, se corre rischi di qualsiasi tipo, se ha espresso timori da tenere in considerazione, etc.):

È stata richiesta assistenza medica di emergenza per il minorenne?

Se "sì", indicare a chi (servizio, nominativo del personale, recapiti) e indicare se è stata già data (luogo, servizio, nominativo del personale, recapiti):

Chi altro è a conoscenza del caso?

Agenzia, ente, organizzazione, altro:

Membro della famiglia o altri (specificare):

**Questa sezione è da compilarsi a cura del Responsabile che ha preso in carico la Segnalazione**

Ricevuta segnalazione da (specificare dati del segnalante):

.....

Data e ora della ricezione della segnalazione:

1. E' un caso da trattare con procedure esterne, ovvero non c'è connessione tra il caso e l'ASD/SSD? (Sì/No e specificare):

2. E' un caso da trattare con procedure interne (Sì/NO e specificare):

Se si è risposto "Sì" al punto n°2, contattare immediatamente il Safeguarding Office all'indirizzo mail [salvaguardia@asinazionale.it](mailto:salvaguardia@asinazionale.it).

Eventuali azioni intraprese (fornire dettagli):

Sono state coinvolte autorità giudiziarie (Sì/No, specificare il perché)?

E' stato richiesto un intervento medico?

Data ed ora dell'invio/intervento medico effettuato:

Firma del Responsabile

**MODULO DI ISCRIZIONE SCUOLA TENNIS  
NUOVO ISCRITTO/RINNOVO**

(Completare in ogni sua parte)

Io Sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Residente a \_\_\_\_\_ (Provincia \_\_\_\_\_)

In via/piazza \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Cellulare \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

**Chiedo**

L'iscrizione di mio/a figlio/a \_\_\_\_\_

Nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Residente a \_\_\_\_\_ (Provincia \_\_\_\_\_)

In via/piazza \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Cellulare \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Massima disponibilità giorni/orari \_\_\_\_\_

**SCELTA CORSO E FREQUENZA sede di Bergantino**

- MINI TENNIS:     1 VOLTA     2 VOLTE  
 SCUOLA TENNIS:  1 VOLTA     2 VOLTE

- PER I NUOVI ISCRITTI, già tesserati in altri circoli tennis FIT, inserire:

N. Tessera FIT \_\_\_\_\_ Circolo di Appartenenza 2025 \_\_\_\_\_

- si allega certificato medico d' idoneità alla pratica sportiva  
 si richiede certificazione per detrazione fiscale (è possibile solo per i minorenni e se viene effettuato il pagamento tramite bonifico o pos) **indicare nome, cognome, residenza e codice fiscale del detraente**

Con la sottoscrizione della seguente scheda d'iscrizione si dichiara di aver letto e di accettare il regolamento della Virginis Sport Team.

Data e Luogo \_\_\_\_\_

Firma del Genitore o di chi ne fa le veci \_\_\_\_\_

Firma del minore maggiore di 14 anni \_\_\_\_\_

### CONSENSI AL TRATTAMENTO DI DATI E FOTO/VIDEO

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679,

Io sottoscritto /a \_\_\_\_\_, in qualità di soggetto  
interessato/e/o titolare della responsabilità genitoriale di \_\_\_\_\_.

- Autorizzo  
 Non autorizzo

Il trattamento dei dati personali e identificativi necessari per lo svolgimento delle operazioni dell'associazione mediantestrumenti elettronici e non.

La VIRGINIS SPORT TEAM SSD A RL alla realizzazione e pubblicazione di dati, immagini e video di mio/a figlio/a minore affinché possono essere utilizzati e pubblicati in fotografie e come contenuti di social network, sul sito riferito alla struttura ricettiva e su pubblicazioni e brochure pubblicitarie da parte delle associazioni e alla loro cessione a organi di stampa e alla Federazione Italiana Tennis (FIT).

- Autorizzo  
 Non autorizzo

La pubblicazione dei dati personali nella forma in cui sono esposti, che accetto come conformi alle normative di privacy vigenti. Eventuali modifiche tecniche delle immagini fornite, secondo le esigenze di pubblicazione, confermando per esse il mio pieno consenso alla pubblicazione. La Società potrà utilizzare fotografie e/o i video realizzati per i soli fini istituzionali; tale autorizzazione esclude qualsiasi uso a fini di lucro e la cessione a terzi.

- Autorizzo  
 Non autorizzo

All'invio di comunicazioni via sms e via whatsapp al numero \_\_\_\_\_ il quale  
potrà essere inserito in chat di gruppo per comunicare ogni tipo di informazione da parte della società.

- Autorizzo  
 Non autorizzo

Data e Luogo \_\_\_\_\_

Firma del Genitore o di chi ne fa le veci \_\_\_\_\_

Firma del minore maggiore di 14 anni \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE**

Io sottoscritto..... tessera n.....

ruolo..... dichiaro di aver ricevuto:

- Il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo
- Il Codice di Condotta
- La modulistica predisposta per la segnalazione di abusi, violenze, discriminazioni anche ai sensi del d.Lgs.

198/2006

- I contatti del Responsabile Safeguarding nominato dalla VIRGINIS SPORT TEAM SSD A R.L.

Data

Firma del Genitore o di chi ne fa le veci \_\_\_\_\_

Firma del minore maggiore di 14 anni \_\_\_\_\_

**AUTORIZZAZIONE USCITA al termine dell'attività sportiva**

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**AUTORIZZO**

mio/a figlio/a \_\_\_\_\_

a lasciare l'impianto sportivo in forma autonoma

Data

Firma del Genitore o di chi ne fa le veci \_\_\_\_\_

Firma del minore maggiore di 14 anni \_\_\_\_\_